

Warszawa, 1 grudnia 2011 r.

**ZASADY REKRUTACJI NAUCZYCIELI DO PRACY ZA GRANICĄ
w roku szkolnym 2012/13**

Rekrutacja w roku szkolnym 2012/13 opiera się na rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 września 2009 r. w sprawie warunków i sposobu wspomagania nauczania języka polskiego, historii, geografii, kultury polskiej i innych przedmiotów nauczanych w języku polskim wśród Polonii i Polaków zamieszkałych za granicą oraz dzieci pracowników migrujących (Dz. U. Nr 164, poz. 1306).

Rozdział I

Zasady rekrutacji nauczycieli ubiegających się o skierowanie do pracy za granicą po raz pierwszy

- I. O skierowanie do pracy za granicą mogą ubiegać się nauczyciele posiadający:
 1. kwalifikacje wymagane w Polsce do zajmowania stanowiska nauczyciela przedmiotu, którego będą uczyć za granicą,
 2. znajomość języka danego kraju lub jednego z następujących języków: rosyjskiego, hiszpańskiego, angielskiego, francuskiego i niemieckiego, w przypadku, gdy jest on powszechnie stosowany w kraju, o skierowanie do którego nauczyciel się ubiega,
 3. co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o skierowanie do pracy za granicą, zgodnie z 2 i 3 § rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2000 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. Nr 98, poz. 1066),
 4. stan zdrowia umożliwiający podjęcie pracy w charakterze nauczyciela w określonym kraju.

Dodatkowymi atutami kandydatów będą:

1. posiadany stopień awansu zawodowego,
2. doświadczenie w pracy w różnych typach szkół: szkoła podstawowa, gimnazjum, liceum / technikum (nie dotyczy nauczycieli nauczania początkowego),
3. posiadanie specjalizacji: *nauczanie języka polskiego jako obcego* bądź świadectwa ukończenia studiów podyplomowych w zakresie glottodydaktyki polonistycznej,
4. zaświadczenia o ukończeniu form doskonalenia zawodowego.

II. Kandydaci do pracy za granicą przesyłają pocztą lub drogą elektroniczną zeskanowane dokumenty do Ośrodka Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą:

1. list motywacyjny,
2. CV wraz ze zdjęciem,
3. kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych w zakresie: filologii polskiej, nauczania początkowego, historii lub fizyki,
4. kopię oceny pracy uzyskanej w okresie 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o skierowanie do pracy za granicą,
5. kopię opinii i rekomendacji,

6. kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy w charakterze nauczyciela w określonym kraju wystawionego nie wcześniej niż miesiąc przed jego złożeniem,
7. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb rekrutacji,
8. oświadczenie o niekaralności wraz z informacją, że nie jest prowadzone przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

Dodatkowo kandydaci mogą złożyć:

1. kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego,
2. kopię świadectw ukończenia studiów podyplomowych,
3. kopię zaświadczeń o ukończeniu form doskonalenia zawodowego.

III. Kandydaci spełniający formalne warunki, omówione w pkt. I, stają przed Komisją Rekrutacyjną ds. kierowania nauczycieli do pracy dydaktycznej za granicą, która po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej udziela bądź odmawia udzielenia rekomendacji do skierowania do pracy za granicą.

IV. W skład Komisji Rekrutacyjnej ds. kierowania nauczycieli do pracy dydaktycznej za granicą wchodzi:

1. Przedstawiciele następujących jednostek organizacyjnych:
 - 1) Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 2) Biura Polonijnego Senatu RP,
 - 3) Departamentu Współpracy Międzynarodowej MEN,
 - 4) Departamentu Współpracy z Polonią MSZ,
 - 5) Departamentu Spraw Międzynarodowych i Uznawalności Wykształcenia MNiSW,
 - 6) Ośrodka Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą.
2. Przedstawiciele organizacji pozarządowych (stowarzyszeń, fundacji).
3. Ekspertów sprawdzający znajomość języka obcego, obowiązującego w kraju, o skierowanie do którego ubiega się kandydat.

V. Po rozmowie z każdym kandydatem Komisja Rekrutacyjna sporządza protokół.

VI. Po zakończeniu rozmów z kandydatami Wydział ds. Wspomagania Oświaty Polonijnej i Polskojęzycznej informuje kandydatów o wynikach postępowania kwalifikacyjnego.

VII. Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej o odmowie udzielenia rekomendacji nie przysługuje odwołanie.

VIII. Komisja Rekrutacyjna nie uzasadnia decyzji w przedmiocie odmowy udzielenia rekomendacji.

IX. Zakwalifikowani kandydaci odbywają minimum 3-dniowy kurs przygotowujący do pracy za granicą i otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

X. Kurs przygotowujący do pracy za granicą odbywa się w terminie ustalonym przez Ośrodek Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą i obejmuje:

1. podstawy prawne, na jakich opiera się procedura kierowania nauczycieli do pracy za granicą,
2. prawa i obowiązki nauczyciela pracującego na podstawie skierowania do pracy za granicą,
3. glottodydaktykę polonistyczną i metodykę nauczania języka polskiego jako ojczystego w ośrodkach nauczania za granicą,
4. omówienie podręczników i pomocy dydaktycznych do nauczania języka polskiego jako ojczystego i obcego,
5. zasady bezpieczeństwa w krajach, do których kierowani są nauczyciele,
6. informacje o formach nauczania języka polskiego w krajach, do których kierowani są nauczyciele z Polski.

Kurs może obejmować zajęcia dodatkowe, m. in.:

1. nauczanie języka polskiego i kultury polskiej poprzez śpiew i taniec (nauka wybranych pieśni i tańców polskich),
2. nauczanie języka polskiego poprzez zajęcia teatralne,
3. spotkanie z nauczycielami, którzy byli kierowani do pracy za granicą w latach poprzednich i inne zajęcia.

Rozdział II

Zasady rekrutacji nauczycieli ubiegających się o skierowanie do pracy za granicą po raz kolejny:

- I. Nauczyciel może ubiegać się o skierowanie na kolejny rok szkolny do pracy u tego samego pracodawcy zagranicznego po uzyskaniu jego pozytywnej opinii. W takim przypadku zawierany jest aneks do umowy o skierowanie przedłużający ją o kolejny rok szkolny. Nauczycielowi skierowanemu do pracy na kolejne lata na podstawie aneksu do tego samego pracodawcy zagranicznego zasiłek adaptacyjny nie przysługuje. Nauczyciel może ubiegać się o skierowanie na kolejny rok szkolny do pracy w innej placówce wnioskującej o skierowanie nauczyciela z Polski po uzyskaniu pozytywnej opinii pracodawcy zagranicznego.
- II. Nauczyciel może być kierowany do pracy za granicą nie więcej niż **czterokrotnie**. W szczególnych sytuacjach Dyrektor Ośrodka może podjąć decyzję o wydłużeniu czteroletniego okresu kierowania do pracy za granicą w formie pisemnego aneksu do umowy o skierowanie w przypadku:
 - 1) wystąpienia potrzeby zakończenia cyklu edukacyjnego,
 - 2) ryzyka wystąpienia trudności w uzyskaniu wizey pobytowej dla nowo kierowanych nauczycieli,
 - 3) wystąpienia innych formalnych trudności w skierowaniu nowego nauczyciela w dane miejsce.Jednostka kierująca może odmówić nauczycielowi ponownego skierowania i zawarcia aneksu do umowy o skierowanie, pomimo nieprzekroczenia czteroletniego okresu.
- III. Nauczyciel, który pracował za granicą 4 lata (ciągle bądź z przerwami) może ubiegać się o ponowne skierowanie po upływie minimum 3 lat od daty zakończenia poprzedniej pracy za granicą. Pobyt w Polsce przeznaczony jest na praktyczne zapoznanie się z aktualnymi trendami w nauczaniu i z nowym ustawodawstwem oświatowym oraz na doskonalenie zawodowe, a także na uzyskanie **ponownej oceny pracy nauczyciela**.

DYREKTOR
Magdalena Bogusławska